

Юридический адрес работодателя:  
630099, город Новосибирск,  
ул. Селезнева, 29  
т. 211-44-82

Обсужден на Общем собрании  
трудового коллектива  
МКДОУ д/с № 451  
количество работников 104  
« 21 » 11 2017 г.

Протокол № 2

## ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

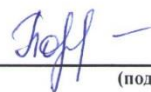
муниципального казенного дошкольного  
образовательного учреждения города Новосибирска  
«Детский сад № 451 комбинированного вида «Теремок»

на 2016-2019 гг.

От работодателя:  
Заведующий  
МКДОУ д/с № 451  
Л.Н. Пугачева

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МКДОУ д/с № 451  
И.А. Борисенко

  
(подпись)

  
(подпись)



*и коллективному договору № 36-16 от 12.10.2016*

Департамент экономики, стратегического  
планирования и инвестиционной политики  
мэрии города Новосибирска

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

в комитете по труду мэрии города Новосибирска

Регистрационный № — от «06» 12 2017 г.

Председатель  
комитета по труду мэрии города Новосибирска   
(подпись) (инициалы, фамилия)

1. В пункте 4.2. слова: «заведующий хозяйством» заменить на слова: «заместитель заведующего по административно-хозяйственной части».

2. Подпункт 5.4.1 изложить в следующей редакции:

«Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работникам исчисляется в соответствии с требованиями статьи 121 Трудового кодекса РФ с учетом категорий работников:

➤ педагогические – 42 или 56 календарных дней, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14 мая 2015 г. N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках", в том числе работающие с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении (независимо от количества таких детей в группе) - 56 дней (воспитатель, а также принимающие непосредственное участие в работе с указанной категорией детей – учитель-логопед, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, музыкальный руководитель).

➤ несовершеннолетние – 31 календарных дней,

➤ инвалиды – 30 календарных дней,

➤ остальные – 28 календарных дней».

3. В пункте 6.9. абзац первый изложить в следующей редакции:

«Выплата заработной платы осуществляется два раза в месяц в денежной форме (рублях) 25 числа текущего месяца и 10 числа месяца, следующего за расчетным. В связи с окончанием финансового года окончательный расчет за декабрь может быть выплачен до 31 декабря текущего года».