

ПРИНЯТО

Решением
Общего собрания работников
МКДОУ д/с № 451
от «30» 05 2018 г. № 3

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от «01» 06 2018 г.
№ 53-ог
Заведующий МКДОУ д/с № 451
Л.Н. Пугачева



СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
Профсоюзной организации
МКДОУ д/с № 451
И.А. Борисенко

Мотивированное мнение
Первичной профсоюзной
организации МКДОУ д/с № 451
от «29» 05 2018 г. № 13/1

ПРОГРАММА

противодействия коррупции в МКДОУ «Детский сад № 451» на 2018/2020 гг.

Пояснительная записка

I. Программа разработана в соответствии с:

- Законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 1 апреля 2016 г. № 147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы»;
- Указом Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»;
- Постановлением Правительства РФ от 19 августа 2011 г. № 694 «Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации»;
- Распоряжением Правительства РФ от 14 мая 2014 г. № 816-р «Об утверждении Программы по антикоррупционному просвещению на 2014— 2016 годы»;
- Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013г. «Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

II. Цели программы:

устранение причин и условий, которые порождают коррупцию в детском саду;
установление нравственно-психологической атмосферы, направленной на эффективную профилактику коррупции в детском саду.

III. Задачи программы:

- 1- предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;
- 2- не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в детском саду;
- 3- укрепить доверие граждан к деятельности администрации детского сада;
- 4- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- 5- формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;

10- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности детского сада, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

IV. Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики детского сада действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства детского сада в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности персонала: информированность персонала детского сада о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения детского сада, его руководителей и персонала в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности детского сада коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для персонала детского сада вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства детского сада за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

V. Обязанности персонала, связанные с предупреждением и противодействием коррупции:

Общие обязанности персонала, в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

1- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени детского сада;

2- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени детского сада;

3- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство детского сада о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

4- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство детского сада о ставшей известной работнику информации о случаях совершения

коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами детского сада или иными лицами;

5- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции для:

- 1) руководства детского сада;
- 2) лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- 3) работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками.

VI. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

| | |
|---|--|
| Наименование программы | Программа противодействия коррупции в МКДОУ «Детский сад № 451» на 2018/2020 гг. |
| Сроки и этапы реализации программы | Срок реализации: 2018/2020 гг. Этапы реализации: I этап - 2018 год, II этап - 2019 год, III этап - 2020 год |
| Исполнители программы | - члены антикоррупционной комиссии; - заведующий – Л.Н. Пугачева; - ответственное лицо, наделенное функциями по предупреждению коррупционных проявлений |
| Участники программы | - педагогический коллектив; - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал; - воспитанники; - родители/законные представители воспитанников; - физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг детского сада |
| Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы | Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2018-2020 гг. - в рамках) выделяемых средств Департаментом образования города Новосибирска |

VII. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Проблемы коррупции в детском саду:

| Наименование риска | Суть проблемы | Механизмы минимизации |
|---------------------------|----------------------|------------------------------|
|---------------------------|----------------------|------------------------------|

| | | |
|---|---|---|
| Подарки | Принуждение со стороны персонала | Улучшение условий труда и зарплаты |
| Сбор денежных средств, неформальные платежи | Нехватка денежных средств | <ul style="list-style-type: none"> - перераспределение выделяемых бюджетных ассигнований; - информационная открытость деятельности детского сада; - соблюдение нормативных локальных актов детского сада; - привлечение спонсорской помощи и добровольных благотворительных взносов; |
| Отсутствие неприятия коррупции | Моральная деградация, устойчивая толерантность персонала к коррупции | <ul style="list-style-type: none"> - осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию; - пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников |
| Слабая правовая грамотность | Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка | <ul style="list-style-type: none"> - антикоррупционное образование: формирование антикоррупционных установок, мировоззрения; повышение уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |

2. План антикоррупционных мероприятий

| Мероприятие | Этап | Участники | Ответственные исполнители |
|--|-----------------|-----------|----------------------------------|
| 1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции | | | |
| Рассмотрение вопросов исполнения законов и других нормативно-правовых актов по противодействию коррупции, и эффективности принимаемых мер, с участием работников правоохранительных органов и прокуратуры на: - совещаниях; - Педагогических советах; - общих собраниях трудового коллектива; - собраниях родителей. | На каждом этапе | Персонал | Заведующий |
| Актуализировать и повторно разъяснить: - кодекс этики и служебного поведения персонала; - положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; - порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства | На каждом этапе | Персонал | Члены антикоррупционной комиссии |
| Введение антикоррупционных положений в | 1 этап | Персонал | Заведующий |

| | | | |
|--|-----------------------|------------------------------------|---|
| трудоустройство персонала | | | |
| Ознакомление с антикоррупционной политикой работников, вновь принимаемых на работу, под роспись | По мере приема | Персонал | Председатель антикоррупционной комиссии |
| Обеспечить возможность беспрепятственного доступа персонала к тексту Программы, разместив его на информационном стенде в здании детского сада и на сайте в сети Интернет | Постоянно | Персонал | Члены антикоррупционной комиссии |
| Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов | По мере необходимости | Персонал | Члены антикоррупционной комиссии |
| Регулярный мониторинг осуществления и эффективности реализации антикоррупционной политики. | Ежеквартально | Персонал | Члены антикоррупционной комиссии |
| Отчет о реализации антикоррупционной политики | Ежегодно | Персонал, родители, общественность | Члены антикоррупционной комиссии |
| Вносить в антикоррупционную политику изменения и дополнения. | Ежегодно | Персонал, родители, общественность | Члены антикоррупционной комиссии |
| Введение процедуры информирования работниками о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка | 1 этап | Персонал | Члены антикоррупционной комиссии |

| | | | |
|--|--------|----------|----------------------------------|
| рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи") | | | |
| Введение процедуры информирования о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи") | 1 этап | Персонал | Члены антикоррупционной комиссии |
| Введение процедуры информирования работниками о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов | 1 этап | Персонал | Члены антикоррупционной комиссии |
| Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности, от формальных и неформальных санкций | 1 этап | Персонал | Члены антикоррупционной комиссии |

| | | | |
|---|------------------------|--------------------------------|---|
| <p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p> | <p>На каждом этапе</p> | <p>Персонал</p> | <p>Члены антикоррупционной комиссии</p> |
| <p>Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции</p> | <p>На каждом этапе</p> | <p>Персонал</p> | <p>Члены антикоррупционной комиссии</p> |
| <p>Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений</p> | <p>На каждом этапе</p> | <p>Персонал</p> | <p>Члены антикоррупционной комиссии</p> |
| <p>Создание единой системы оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; независимая оценка воспитания и обучения; мониторинг в сфере образования; - статистические наблюдения; самоанализ деятельности ДОУ;</p> | <p>На каждом этапе</p> | <p>Педагогический персонал</p> | <p>Заведующий</p> |

| | | | |
|---|--|--|--|
| экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; создание системы информирования о качестве образования в ДОУ; - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия) | | | |
|---|--|--|--|

2. Антикоррупционное просвещение

| | | | |
|--|-----------------|----------|---|
| Ознакомление персонала с нормативно - правовыми актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции | На каждом этапе | Персонал | Члены антикоррупционной комиссии |
| Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции | На каждом этапе | Персонал | Члены антикоррупционной комиссии |
| Организация индивидуального консультирования по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур | На каждом этапе | Персонал | Председатель антикоррупционной комиссии |

| | | | |
|--|-----------------|--------------|-------------------------------------|
| Включить темы антикоррупционного характера в | На каждом этапе | Воспитанники | Заместитель заведующего по учебно - |
|--|-----------------|--------------|-------------------------------------|

| | | | |
|---|-----------------|--|----------------------------------|
| программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы | | | воспитательной работе |
| Методика антикоррупционного обучения: -анкетирование «Семья глазами ребенка» - провести и обобщить критерии диагностик разработать календарно - тематическое планирование | На каждом этапе | Педагогический персонал, родители | Заведующий |
| Антикоррупционное обучение: - тематические беседы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции - нет!»; - конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; - игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; - рисунок «Коррупция глазами детей» | На каждом этапе | Воспитанники | Педагогический персонал |
| Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность» | На каждом этапе | Педагогический персонал | Заведующий |
| 3. Взаимодействие с родителями и общественностью: | | | |
| Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ДОУ | На каждом этапе | Педагогический персонал, родители, иные лица | Члены антикоррупционной комиссии |

| | | | |
|---|-----------------|--|----------------------------------|
| Проводить личный прием граждан | Постоянно | Персонал, родители, иные лица | Заведующий |
| Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы на сайте детского сада | На каждом этапе | Персонал, родители, иные лица | Члены антикоррупционной комиссии |
| Проведение месячника гражданской и правовой сознательности «Мой выбор» (в т.ч. проведение открытых занятий по правам ребенка в старшей группе, тематических конкурсов среди воспитанников, общих родительских собраний) | На каждом этапе | Персонал, воспитанники, родители, общественность | Члены антикоррупционной комиссии |
| Разместить «ящик обращений» | 1 этап | Персонал, родители, общественность | Члены антикоррупционной комиссии |
| Раздел 4. Контроль за распределением и расходованием бюджетных средств | | | |
| Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности | Постоянно | Персонал | Заведующий |
| Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств | Постоянно | Персонал | Заведующий |
| Повышение заработной платы (по согласованию с учредителем) | Ежегодно | Персонал | Заведующий |
| Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью стандартной | 1 этап | Персонал | Заведующий |

| | | | |
|----------------------------|--|--|--|
| антикоррупционной оговорки | | | |
|----------------------------|--|--|--|

VIII. Ресурсное обеспечение Для реализации программы используются:

| Средства | Ресурсы |
|-------------------------|--|
| Финансовые | В размерах выделяемых финансовых средств на весь период действия программы |
| Информационные | - публичный отчет заведующего за истекший год; - официальный сайт детского сада; - информационные стенды детского сада; - отчеты о мониторинге реализации программы |
| Кадровые | Исполнители программы |
| Материально-технические | Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений |

IX. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий детским садом. Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет заведующему о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте детского сада. По завершении реализации программы готовят справку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

X. Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

1. - социологического опроса участников;
2. - анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
3. - количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии, на сайт;
4. - экспертной оценки;
5. - антикоррупционной экспертизы локальных актов детского сада;
6. - мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
7. - охвата участников проводимыми мероприятиями;
8. - оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива детского сада.

XI. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

1. - повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в детском саду;
2. - реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
3. - сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
4. - обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди персонала детского сада;
5. - повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
6. - способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации детского сада;
7. - формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
8. - воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
9. - создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
10. - распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
11. - формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
12. - применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
13. - сформировать нормативную правовую базу детского сада в соответствии с антикоррупционным законодательством;
14. - обеспечить открытую информационную среду.

Программа противодействия коррупции в МКДОУ «Детский сад № 451» на 2018/2020 гг. подготовлена:

Ответственным лицом, наделенном функциями по предупреждению коррупционных правонарушений, председателем антикоррупционной комиссии.